

1 RÉHABILITER L'USINE DES EAUX

L'usine des eaux actuelle date de 1959. Des travaux de réhabilitation s'avérant nécessaire, une étude de faisabilité a été finalisée en septembre 2014. Le projet de rénovation aboutira d'ici quelques années.

2 METTRE EN PLACE UN OUTIL DE GESTION DES INFORMATIONS CARTOGRAPHIQUES

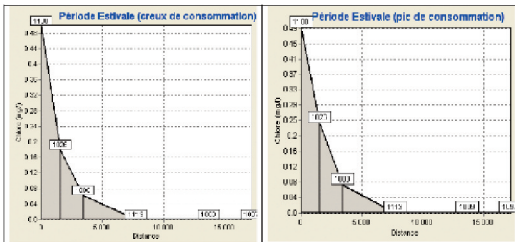
- Améliorer les rendements des réseaux grâce aux outils d'assistance à la recherche de fuite et de gestion des anomalies,
- Gagner du temps dans la préparation et le suivi des interventions,
- Analyser les résultats des inspections télévisées afin d'optimiser l'entretien et le renouvellement des réseaux assainissement.

3 MAINTENIR ET OPTIMISER LE RENDEMENT DU RÉSEAU D'EAU

Apporter sur le long terme un niveau de performance du service d'eau, tout en garantissant un prix de l'eau acceptable pour les consommateurs passant par une optimisation de la gestion patrimoniale (conception, fourniture, réalisation, maintenance et mise hors service des infrastructures).

Les axes de travail dans les années à venir :

- Modélisation hydraulique et qualité de l'eau
- Sectorisation
- Optimisation de la recherche de fuite par l'instrumentation du réseau



Concentration en chlore par rapport à la distance au point d'injection



Débitmètre

4 ACTUALISER LE SCHÉMA DIRECTEUR ASSAINISSEMENT



Le schéma directeur décrit le programme d'aménagement du système d'assainissement de la commune : il désigne le(s) type(s) d'assainissement qui doit (doivent) être mis en place sur la commune (assainissement collectif et (ou) individuel) et expose les travaux à réaliser pour leur fonctionnement.

La mise à jour de ce document tendra à répondre aux besoins générés par le développement économique et urbain, et permettra de bénéficier d'équipements encore plus performants pour mieux protéger le milieu naturel, dans une démarche de développement durable.

5 ANTICIPER LE RENOUELEMENT DES EFFECTIFS ET DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES DES AGENTS

La GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences) est une démarche de gestion des ressources humaines consistant à prévoir l'évolution des métiers afin d'anticiper les changements d'organisation, à développer les compétences des agents pour améliorer leur potentiel.

